Приложение

 к постановлению администрации

Партизанского городского округа

От 29.08.2019г. №1667-па

Приложение 12

к Положению о выплатах стимулирующего характера руководителям муниципальных учреждений Партизанского городского округа, утвержденного постановлением главы администрации Партизанского городского округа

от 23.06.2015г. №615-па

**ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ**

эффективности деятельности муниципальных общеобразовательных учреждений и критерии оценки эффективности и результативности деятельности их руководителей

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Целевые показатели эффективности и результативности деятельности руководителя учреждения | Критерии оценки эффективности и результативности деятельности руководителя учреждения в баллах (максимально возможное) | Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя | Периодичность предоставления отчетности |
| 1. **Выплата за интенсивность и высокие результаты работы**
 |
| 1. | Выполнение муниципального задания | 1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год) | Информация отдела образования | Ежеквартально |
| 2. | Качество знаний учащихся учреждения по итогам четверти не ниже 40%. | 2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год) | Доклад руководителя | Ежеквартально |
| 3. | Доля пропущенных уроков без уважительной причины не более 5 % от общего количества пропущенных уроков | 1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год) | Доклад руководителя | Ежеквартально |
| 4. | Доля незамещенных уроков не более 20%. | 2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год) | Доклад руководителя | Ежеквартально |
| 5. | Отсутствие учащихся, не преодолевших минимальный порог баллов при сдаче ЕГЭ по русскому языку и математике | 2 балла | Доклад руководителя | 2 квартал |
| 6. | Общий показатель результатов ЕГЭ (при показатели выше среднего по городскому округу):- средний балл по русскому языку;- средний балл по математике | 2 балла2 балла | Доклад руководителя | 2 квартал |
| 7. | Наличие призеров городских, краевых, региональных и всероссийских конкурсов, олимпиад, конференций среди учащихся (с предоставлением подтверждающих документов) | 1 балл - городской уровень (всего 4 балла за весь год)2 балла - краевой, региональный и всероссийский уровень (всего 8 баллов за весь год) | Доклад руководителя | Ежеквартально  |
| 8. | Функционирование в учреждении органов ученического управления | 1 балл | Доклад руководителя | 3 квартал  |
| 9. | Организация и проведение на базе учреждения городских, краевых мероприятий (не менее 2-х в год) | 3 балла | Доклад руководителя | 4 квартал |
| 10. | Отсутствие случаев травматизма (несчастных случаев) с обучающимися во время образовательного процесса | 1 балл (всего 4 балла за весь год) | Доклад руководителя | Ежеквартально  |
| 11. | Отсутствие невыполненных предписаний Роспотребнадзора и Госпожнадзора на момент приемки образовательного учреждения к новому учебному году | 3 балла | Доклад руководителя | 3 квартал |
| 12. | Отсутствие обращений родителей (законных представителей) на деятельность образовательного учреждения | 1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год) | Информация отдела образования | ежеквартально  |
| 13. | Привлечение молодых специалистов и возврат специалистов в отрасль. | 2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год) | Доклад руководителя | ежеквартально  |
| 14. | Исполнение показателя «дорожной карты» в части заработной платы педагогических работников (не ниже/не выше 5% целевого значения показателя) | 2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год) | Информация бухгалтерии | ежеквартально |
| 15. | Соблюдение размера накладных расходов (не более 15% от стоимости пищевых продуктов при организации питания. | 1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год) | Информация бухгалтерии | ежеквартально |
| 16. | Отсутствие просроченной дебиторской задолженности. | 1 балла за каждый квартал (всего 4 баллов за весь год) | Доклад руководителя | ежеквартально |
| 17. | Использование конкурентных способов закупки. | 2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год) | Доклад руководителя | ежеквартально |
| Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: 89 баллов |
| 1. **Выплаты за качество выполняемых работ**
 |
| 1. | Соблюдение исполнительской дисциплины (отсутствие замечаний в части предоставления информации по запросам, соблюдении сроков и порядка предоставления отчетности) | 1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год) | Информация отдела образования | ежеквартально |
| 2. | Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок финансово-хозяйственной деятельности | 3 балла | Доклад руководителя Отчетная форма | 4 квартал |
| Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: 7 баллов |
| 1. **Премии по итогам работы**
 |
| 1. | Создание условий для результативного участия педагогических работников в профессиональных конкурсах | 2 балла | Доклад руководителя | 4 квартал |
| 2. | Личное участие руководителя в профессиональных конкурсах | 2 балла | Доклад руководителя | 4 квартал |
| Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу: 4 балла |
| Совокупность всех критериев по трем разделам (итого): 100 баллов |
| **Периодичность** | **Баллы** |
| I квартал | 20  |
| II квартал | 26  |
| III квартал | 24  |
| IV квартал | 30  |
| Итого за год (сумма всех баллов по 4-м кварталам) | 100 |